

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 112»
ИНН 2465105850 КПП 246501001 БИК 010407105 ОГРН 1062465077740
ОТДЕЛЕНИЕ КРАСНОЯРСК БАНКА РОССИИ/УФК по Красноярскому краю г. Красноярск
(МАДОУ № 112 л/с 30196Я73240, 31196Я73240)
Расчетный счет: 03234643047010001900, ЕКС: 40102810245370000011
660132 г. Красноярск, пр. 60 лет образования СССР, 41 телефон 225-31-63 e-mail: dou112@mailkrsk.ru

Согласовано:
на Педагогическом совете
Протокол № 02
от «20» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 112.
Т.М. Птицапова
Приказ № 304-П
от «20» сентября 2022 г.

Дорожная карта по внедрению и реализации системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников в МАДОУ №112
на 2022-2024гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма предоставления результата	Сроки	Ответственные
Подготовительный этап				
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных актов	✓ Приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МАДОУ №112» ✓ Приказ «Об утверждении Дорожной карты по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МАДОУ №112» ✓ Приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ №112» ✓ Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (при необходимости)	Сентябрь 2022 Сентябрь - декабрь 2022	Заведующий МАДОУ

		✓ Изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников ✓ Подготовка персонализированных программ наставничества ✓ Заключение соглашений о сотрудничестве с социальными партнерами, общественными профессиональными организациями, заинтересованными в наставничестве педагогических работников МАДОУ	Январь-февраль 2023 Сентябрь - декабрь 2022 В течение периода реализации	Заведующий МАДОУ, председатель первичной профсоюзной организации Заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе Старший воспитатель Заведующий МАДОУ
2.	Формирование банка данных наставляемых (сбор информации о профессиональных запросах педагогов)	✓ Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. ✓ Сбор согласий на обработку персональных данных ✓ Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых ✓ Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых ✓ Формирование базы данных наставляемых	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе Старший воспитатель
3.	Формирование банка данных наставников	✓ Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. ✓ Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. ✓ Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников ✓ Формирование базы данных наставников	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе Старший воспитатель
Основной этап				
4.	Отбор и обучение наставников	✓ Методические материалы для сопровождения наставнической деятельности	Сентябрь-Декабрь 2022	Заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе Старший воспитатель

		✓ Материалы для консультирования наставников, организации обмена опытом среди наставников («установочные сессии» наставников) ✓ Повышение квалификации наставников по соответствующей программе дополнительного профессионального образования	В течение периода реализации	
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	✓ Организация групповой встречи наставников и наставляемых ✓ Наличие персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы ✓ Аналитические материалы по итогам контроля за реализацией программ наставничества педагогических работников в МАДОУ ✓ Консультационные материалы по организации психолого-педагогической поддержки сопровождения наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе Старший воспитатель Педагог - психолог
6.	Закрепление наставнических пар/групп	✓ Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». ✓ Составление планов индивидуального развития наставляемых. ✓ Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Сентябрь – декабрь 2022	Заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе Старший воспитатель Педагог - психолог
7.	Организация комплекс последовательных встреч наставников и наставляемых	✓ Проведение встреч-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым ✓ Регулярные встречи наставника и наставляемого. Совместное участие наставников и наставляемых в конкурсах и мероприятиях	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе Старший воспитатель
Заключительный этап				
8.	Завершение персонализированных программ наставничества	✓ Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников МАДОУ (материалы для анкетирования с целью оценки)	Декабрь 2022	Заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе Старший воспитатель

	(мониторинг качества реализации программ наставничества)	реализации персонализированных программ наставничества) ✓ Материалы Педагогического совета, посвященного итогам работы по наставничеству ✓ Реестр успешных практик наставничества в МАДОУ ✓ Презентация лучших практик наставничества (Педагогический совет МАДОУ, Фестиваль успешных образовательных практик, конференции и другие методические мероприятия муниципального, регионального и федерального уровней, публикации на различных цифровых ресурсах, в методической литературе и т.д.) ✓ Пополнение базы данных наставников/наставляемых. ✓ Аналитические материалы по итогам контроля за реализацией системы наставничества педагогических работников в МАДОУ	Декабрь 2023 В течение периода реализации	Наставники Заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе Старший воспитатель Наставники Заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе Старший воспитатель Заведующий МАДОУ
<i>На всех этапах реализации системы (целевой модели) наставничества</i>				
9.	Информационная поддержка системы наставничества	✓ Раздел «Реализация региональной целевой модели наставничества педагогических работников» на официальном сайте МАДОУ» ✓ Наполнение раздела «Реализация региональной целевой модели наставничества педагогических работников» на официальном сайте МАДОУ (материалы о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников, о лучших практиках, о лучших наставниках, предоставление кейсов).	Сентябрь 2022 В течение периода реализации	Заместитель заведующего по учебно – воспитательной работе