

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 112»

(МАДОУ № 112)

ИНН 2465105850 КПП 246501001 БИК 010407105 ОГРН 1062465077740

ОТДЕЛЕНИЕ КРАСНОЯРСКОГО БАНКА РОССИИ/УФК по Красноярскому краю г. Красноярск
(л/с 30196Я73240, 31196Я73240)

Расчетный счет: 03234643047010001900, ЕКС: 40102810245370000011

660132 г. Красноярск, пр. 60 лет образования СССР, 41 телефон 225-31-63 e-mail: dou112@mailkrsk.ru

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 112»

Регистрационный номер 5061 от 02.11.2022г.

на 2022 - 2025 год

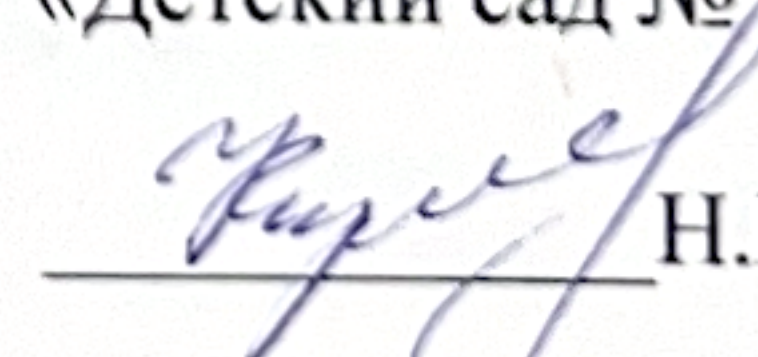
От работодателя:

заведующий муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
учреждения
«Детский сад № 112»


Т. М. Шигапова
«13» января 2025 г.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
организации муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 112»


Н.В. Каратаева
«13» января 2025 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5061/9 от « 13 » 01 2025 г.

МАДОУ «Детский сад № 112» в лице заведующего Шигаповой Татьяны Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Каратаевой Натальи Викторовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «02» ноября 2022 г. № 5061, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 7.2. VII «Гарантии и компенсации» коллективного договор изложить в следующей редакции:

«7.2. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярска пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно.».

2. Пункт 7.3.1 раздела VII «Гарантии и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.3.1. Ходатайствуют перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам. Ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Способствуют осуществлению льготной продажи квартир и предоставлению мест в общежитиях работникам организаций.

Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий».

3. Пункт 7.3.2 раздела VII «Гарантии и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.3.2. Участвуют в распределении путевок для работников организации на санаторно-курортное лечение.

Работодатель обязан предоставить работнику отпуск (часть отпуска) на период лечения в случае необходимости при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение».

4. Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.