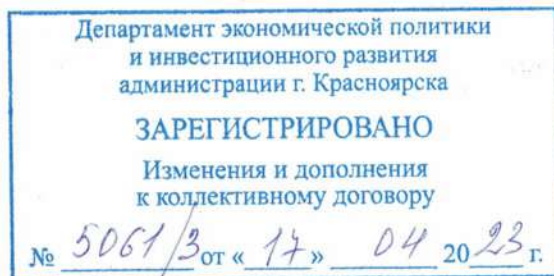


**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 112»**

ИНН 2465105850 КПП 246501001 БИК 010407105 ОГРН 1062465077740
ОТДЕЛЕНИЕ КРАСНОЯРСК БАНКА РОССИИ/УФК по Красноярскому краю г. Красноярск
(МАДОУ № 112 л/с 30196Я73240, 31196Я73240)

Расчетный счет: 03234643047010001900, ЕКС: 40102810245370000011
660132 г. Красноярск, пр. 60 лет образования СССР, 41 телефон 225-31-63 e-mail: dou112@mailkrsk.ru



**Изменения
к Коллективному договору**

**муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад 112»**

Регистрационный номер 5061 от 02.11.2022г.

на 2022 - 2025 год

От работодателя:

Заведующий муниципальным
автономным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад № 112»



Шигапова Т.М.

« 17 » апреля 2023 год

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 112»

Каратаева Н.В.

« 17 » апреля 2023 год

Настоящее изменение заключено между работодателем, в лице заведующего МАДОУ № 112 Шигаповой Татьяны Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Каратаевой Натальи Викторовны, действующего на Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «02» ноября 2022 г. № 5061, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Изложить Положение об оплате труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 112» Приложение № 7 к коллективному договору) в следующей редакции:

Приложение № 7
к коллективному договору
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 112»
на 2022-2025 года
от «17» апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:
Заместитель руководителя
главного управления образования
администрации города



Т.В. Авулова

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 112

Н.В. Каратаева

протокол № 9, от «17» апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ № 112



Т.М. Шигапова

приказ 100 П. от «27» апреля 2023 г.

**Положение
об оплате труда
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 112»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 112», (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Уставом МАДОУ;
- Трудовым кодексом РФ (ст.74; ст.133-158; ст.282-288; ст.331-336);
- Постановлением администрации города Красноярск от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярск».

1.2. Заработная плата работников учреждения увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги.

1.3. Для работников учреждения, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.4. Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения, определяется в соответствии с затратами на оплату труда (с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), учтенными при утверждении тарифов (цен) на услуги (работы) муниципальных учреждений.

2. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы.

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов, ставок в следующих случаях:

2.2.1. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K,$$

где

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный настоящим Положением по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, к которому относится должность работников;

K - повышающий коэффициент.

2.2.2. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пунктах 2.2.3 настоящего Положения и применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются

коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

2.2.3. Для педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу):

п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, процентов
1	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25
	первой квалификационной категории	15
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	50
	для педагогических работников прочих образовательных учреждений, муниципальных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	20

2.2.4. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K1 + K2$$

где:

K1 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы пункта 2.2.3. настоящего Положения;

K2 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы пункта 2.2.3. настоящего Положения.

Расчет повышающего коэффициента (K2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат <15%, то K2 = 0%;

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K2 = Q1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q1 - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Qокл - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Qгар - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

Qстим - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

Qотп - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

3. Выплаты компенсационного характера.

3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- работникам, занятым с вредными условиями труда;
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями: районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;
- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);
- работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определенной трудовым договором производится доплата, размере которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса РФ);

- другие виды компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1	2	3
1.	За работу в образовательном учреждении (группах) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников) <*>	20 %
2.	Руководителю образовательного учреждения, имеющему группы воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или группы воспитанников, нуждающихся в длительном лечении.	15 %

<*> Компенсационную выплату рассчитывать от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

3.2. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

4.4. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на оплату труда работников в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения, за исключением средств направленных на оплату труда работников Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляются Учреждением на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения. Направление средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производится с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

4.5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.6. Персональные выплаты (с учётом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению

4.7. При выплатах по итогам работы учитывается:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонт объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.8. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников учреждения.

4.9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.10. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников Учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие

результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

4.11. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за результативность, качество труда и выплат по итогам работы работникам устанавливается в абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой в следующем порядке:

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

C_{1балла} - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C_{1\text{балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

Q_{стим} - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

Q_{стимрук} - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

Q_{стим} не может превышать Q_{стим1},

Q_{стим1} = Q_{зп} - Q_{гар} - Q_{отп},

где:

Q_{стим1} - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

Q_{зп} - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде;

Q_{гар} - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера на месяц в плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

Q_{отп} - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

Q_{отп} = Q_{баз} × N_{отп} / N_{год},

где:

Qбаз - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

Нотп - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в месяц в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

Нгод - количество календарных дней в месяц в плановом периоде.

4.12. Экономия фонда оплаты труда направляется на стимулирующих выплат за качество и результативность труда работников или за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников.

4.13. В случае применения к работнику учреждения предусмотренного законодательством о труде дисциплинарного взыскания выплата стимулирующего характера не производится в течение срока действия дисциплинарного взыскания (либо до его снятия) в размере стоимости критерия, по которому работник получил дисциплинарное взыскание.

4.14. В случае если работник в данном учреждении трудоустроен по двум трудовым договорам (по разным должностям), то он имеет право на выплаты стимулирующего характера по оценочным листам этих должностей.

4.15. Работникам, проработавшим неполный период, выплаты стимулирующего характера производятся с учетом фактически отработанного времени.

4.16. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы,

установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5. Единовременная материальная помощь.

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

6. Условия оплаты труда заместителей руководителя.

6.1. Оплата труда заместителей руководителя Учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

6.2. При установлении условий оплаты заместителю руководителя Учреждения необходимо обеспечить не превышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с Приложением № 7 настоящего Положения, при условии выполнения заместителем руководителя всех показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем Учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих Учреждений.

6.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с разделом III настоящего Положения.

6.4. Заместителям руководителя Учреждения в пределах объема средств, выделенного в бюджетной смете учреждения (плане финансово – хозяйственной деятельности) на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения, труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

6.5. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений заместителей руководителя Учреждения определяются согласно Приложению № 4 к настоящему Положению.

6.6. Виды и размер персональных выплат заместителям руководителя Учреждения определяется согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

6.7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя Учреждения определяется согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

6.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям руководителя Учреждения устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

6.9. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.10. Заместителям руководителя Учреждения сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

6.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя и

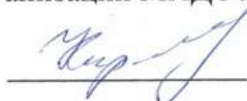
заместителей руководителя) определяется главным управлением образования администрации города в размере, не превышающем размера, установленного Приложением 7 к настоящему Положению.

6.12. Заместителям руководителя Учреждения может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
коллективного договора
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 112»
на 2022-2025 года
от « 18 » апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 112

 Н.В. Каратаева

протокол № 9, от « 18 » апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 112

 Т.М. Шигапова

приказ № 100 П, от « 18 » апреля 2023 г.

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников МАДОУ № 112**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников
образования

«Квалификационные уровни»		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплатной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 813*
2-й квалификационный уровень		4 231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120

1		2
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.»;

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608

1	2
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.»;

3. Должности руководителей структурных подразделений

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554»

4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

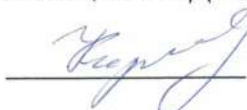
«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	

1	2
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154»

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
коллективного договора
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 112»
на 2022-2025 года
от «14» апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 112

 Н.В. Каратаева

протокол № 9, от «14» апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 112

 Т.М. Шигапова

приказ № 100 П, от «14» апреля 2023 г.

Размер персональных выплат работникам МАДОУ № 112

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1.	выплата за опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <*>	25%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	40%
2.	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
3.	Краевая выплата воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <****>	718,4 руб.
4.	Шеф – поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания.	20 %

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Краевые выплаты воспитателям, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются в размере:

718,4 рубля на одного воспитателя (включая старшего);

Краевые выплаты воспитателям, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной

платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера).

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 112



Т. М. Шигапова

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

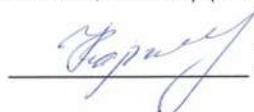
A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Н.В. Каратаева".

Н.В. Каратаева

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
коллективного договора
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 112»
на 2022-2025 года
от «18» апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 112

 Н.В. Каратаева

протокол № 9, от «18» апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 112

 Т.М. Шигапова

приказ № 18 от «18» апреля 2023 г.

Размер выплат по итогам работы работникам МАДОУ № 112

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		число баллов
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов в работе	Наличие конспектов, фото, видео материалов	15
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	В срок, в полном объеме	20
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	15
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Участие	30
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Победа	50

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
коллективного договора
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 112»
на 2022-2025 года
от « 18 » апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 112

 Н.В. Каратаева

протокол № 9, от « 18 » апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 112

 Т.М. Шигапова

приказ № 10 П, от « 18 » апреля 2023 г.

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников
МАДОУ № 112**

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (%)
	Наименование	Индикатор	
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям	Акты, протоколы, приказы, справка руководителя	5 %
	Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда)		5 %
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ		5 %
	Прием общеобразовательного учреждения к новому учебному году		10 %
	Бесперебойная работа оборудования на пищеблоке		5 %
	Не превышение лимитов: Электроэнергии Воды Тепла		5 % 5 % 5 %
	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	Материальная ответственность	5 %
Достижения МАДОУ	Наличие достижений МАДОУ по благоустройству и озеленению территории и т.д. (победа в соответствующих конкурсах)	Наличие грамоты	10 %
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим	Отсутствие замечаний контролирующих органов	5 %

	требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда		
		Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию помещений и прилегающей территории	5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	5 %
	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружений, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	5 %
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	5 %
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	За каждое предложение	5 %
	Участие в реализации образовательных проектов	За каждый проект	5 %
	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	За каждое мероприятие	5 %

Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (%)
	Наименование	Индикатор	
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	5 %
		Пополнение фонда методической литературы, учебно-методических пособий, игрушек	5 %
		Материальная ответственность	5 %
	Наличие высококвалифицированных педагогических кадров	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	5 %
		Составление графика аттестации	5 %
		Наличие плана сопровождения аттестуемых в межаттестационный период	5 %
		Работа с аттестационными документами	5 %

	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (за каждый индикатор)	✓ Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки; ✓ Контроль за соблюдением требований СанПиНа при организации образовательного процесса и режимных моментов; ✓ Ответственность за соблюдение педагогами пожарной безопасности и охраны труда	5 %		
	Система непрерывного развития педагогических кадров. Наличие реализации программы развития педагогических кадров.	Руководство РМО	5 %		
		Кураторство ОМО	5 %		
		Руководство стажерской площадкой	5 %		
		Работа в комиссиях разного уровня	5 %		
		Работа в творческих группах разного уровня	5 %		
		Организация и проведение мероприятий разного уровня	5 %		
		Сопровождение педагогов в работе по самообразованию	5 %		
		Работа с молодыми специалистами, наставничество	5 %		
		Сопровождение педагогов при подготовке к конференциям, конкурсам, др. методическим мероприятиям	5 %		
		Своевременная организация повышения квалификации и профессионального мастерства педагогов	5 %		
		Осуществление дополнительных работ	За увеличение объема выполняемой работы	Рольное участие на утренниках и развлечениях (за каждый утренник)	2 %
				Пошив костюмов (за каждый костюм)	3 %
Участие педагога в различных выставках на уровне ✓ ДОУ; ✓ района.	1 % 3 %				
Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и на территории	Проектирование и внедрение ландшафтного дизайна территории.		5 %		
	Качественная подготовка к учебному году, летнему-оздоровительному периоду		5 %		
Организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным Роспотребнадзором циклическим меню	Отсутствие жалоб, замечаний Роспотребнадзора (за каждый индикатор): ✓ Контроль за соблюдением режима питания ✓ Наличие аналитических материалов (карты наблюдения, контрольные таблицы и т.д.)	3 %			

	За организацию работы по заключению коллективного договора и осуществление контроля за его выполнением	100 % наличие документов	10 %
Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей (за каждый индикатор)	✓ Организация и контроль за проведением мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников ✓ Организация и контроль за системой профилактических мероприятий ✓ Наличие плана закаливающих мероприятий, контроль	2 %
	Посещаемость детей (за каждый индикатор)	✓ Движение детей в пределах 1-2% от общей численности; ✓ Посещаемость не ниже 80%	2 %
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекшими причинение вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий	2 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	2 %
		Победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	5 %
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях	Наличие призов / победителей	1% / 3 %
	Достижения педагогов в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	✓ Муниципальный уровень ✓ Региональный уровень ✓ Федеральный уровень	1 % 3 % 5 %
	Взаимодействие с семьями воспитанников	Организация просветительской работы (за выполненное мероприятие): ✓ Организация родительских собраний (за каждое мероприятие) ✓ Выпуск газеты ✓ Оформление стендов ✓ Организация «Дня открытых дверей» ✓ Включение родителей в совместные с ДОУ мероприятия (за каждое мероприятие) ✓ Контроль за организацией ✓ Педагогами работы с семьями воспитанников (план работы) ✓ Участие в организации работы с проблемными семьями (план работы)	2 %
	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, образовательная программа)	Наличие реализации программ и проектов (за каждый индикатор): ✓ ООП МАДОУ ✓ Программа развития МАДОУ ✓ Программа «Здоровье»	3 %

		✓ Программа работы с родителями ✓ Проекты	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	Своевременное предоставление информации о работе учреждения (за каждый индикатор):	✓ Работа с сайтом учреждения: ДОУ; Федеральный сайт ✓ Ведение оперативной отчетной документации различной направленности; ✓ Работа с интернет - ресурсами	3 %

Старший воспитатель

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (баллы)		
	Наименование	Индикатор			
1	2	3	4		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи					
Эффективность воспитательно – образовательной работы, результативность участия в методической и научно – исследовательской работе	Разработка и оформление грантовых документов	Наличие заявки: Участие 1 место 2 место 3 место	20 50 40 30		
	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов, программ	Наличие подтверждающей документации	10		
	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей (за каждый индикатор)	✓ Организация и контроль за проведением мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников ✓ Организация и контроль за системой профилактических мероприятий ✓ Наличие плана закаливающих мероприятий, контроль	5		
	Подготовка и проведение мастер-классов, семинаров, семинаров- практикумов, панорама открытых занятий и режимных моментов: ✓ в рамках детского сада ✓ на муниципальном уровне ✓ на региональном уровне ✓ на федеральном уровне	Методические материалы, конспекты открытых занятий, видео и фотоматериалы	7 8 9 10		
	Разработка и внедрение авторских программ воспитания, ведение исследовательской, проектной деятельности	Наличие авторской программы, видео и фотоматериалы (за каждую программу)	15		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Очно: Участие 1 место 2 место 3 место	Заочно: Участие 1 место 2 место 3 место	3 10 8 5 5	1 8 5 3
	Участие в методических объединениях: ✓ на муниципальном уровне; ✓ на региональном уровне; ✓ на федеральном уровне.	Методические материалы: ✓ Участие / участие с докладом ✓ Участие / участие с докладом ✓ Участие / участие с докладом	1 / 2 2 / 3 3 / 4		
	Публикации	Наличие статей в сборниках, журналах, газетах и на электронных ресурсах.	5		
	Сотрудничество с социальными партнерами	Наличие заключенного договора, плана совместной	15		

		деятельности, отчет о проделанной работе	0	
	Ведение сайта учреждения	Составление прессрелиза, комментариев к фото, видеоотчета, информации (предоставление материалов ответственному лицу) – за одну публикацию	5	
	Подготовка педагогов к смотрам – конкурсам, фестивалям	Наличие конкурса: ✓ Очно ✓ Заочно	20 15	
	Призовые достижения педагогов в смотрах – конкурсах, фестивалях	Очно: ✓ 1 место ✓ 2 место ✓ 3 место	30 25 20	25 20 15
Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекшими причинение вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий	5	
	Своевременное выполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний	5	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ для ребенка ОВЗ	Наличие и реализация программ: ✓ 1-2 программы ✓ 3-4 программы ✓ 5 и более программ	2 4 6	
Работа с родителями (законными представителями)	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, проектов, мастер – классов, способствующих просвещению родителей (законных представителей), активизации совместного взаимодействия. Проведение акций, общих для ДОУ	Представление сценария, фото и видео, презентации в методический кабинет, графика, представленного ответственному лицу	5	
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Комплектование	2	
Осуществление дополнительных работ	Ведение общественной документации (секретарь педагогических советов, советов ДОУ, общесадовских родительских собраний, производственных совещаний и т.д.)	Наличие протоколов	2	
	Работа в составе экспертных групп, комиссий, жюри: ✓ руководитель ✓ член	Приказы по учреждению, наличие положения	4	
			2	
	Руководство РМО, ОМО, стажерской площадкой	Приказ ТО ГУО	5	
	Наставничество молодых специалистов (за каждый индикатор)	План работы/отчет о результатах/отзыв молодого специалиста	4	
	Ведение кружковой работы	1-3 группы	4	
		4 и более групп	6	
	Участие в непрофессиональных конкурсах	1 – 3 место	10	
		4-10 место	8	
		11 и более место	5	
	Работа в творческой группе	Представление отчета, фото и видео, презентации в методический кабинет	5	
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству учреждения	Подготовка группы к новому учебному году. Ремонт учреждения.	20	
Выполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения (за каждый индикатор)	✓ Использование личного транспорта	5		
	✓ Прополка, полив клумб	2		
	✓ Посадка рассады	2		
	✓ Другое	3		

Выплаты за качество выполняемых работ				
Проведение праздников, развлечений для детей	Участие в мероприятиях учреждения	Подготовка и проведение мероприятий (за каждое мероприятие)	3	
		Оформление выставки, холлов, лестничных маршей (за каждое оформление)	4	
		Изготовление атрибутов, костюмов (за каждое наименование)	За изготовлен ие в срок 6	За сложн ость 3
	Исполнение роли	За каждую роль: ✓ Главная роль ✓ Второстепенная	Праздник: 10 5	Развле ение: 5 3

Воспитатель

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (баллы)		
	Наименование	Индикатор			
1	2	3	4		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи					
Эффективность воспитательно – образовательной работы, результативность участия в методической и научно – исследовательской работе	Подготовка и проведение мастер-классов, семинаров, семинаров- практикумов, панорама открытых занятий и режимных моментов: ✓ в рамках детского сада ✓ на муниципальном уровне ✓ на региональном уровне ✓ на федеральном уровне	Методические материалы, конспекты открытых занятий, видео и фотоматериалы		3	
				5	
				6	
				7	
	Разработка и внедрение авторских программ воспитания, ведение исследовательской, проектной деятельности	Наличие авторской программы, видео и фотоматериалы (за каждую программу)		15	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Очно:	Заочно:		
		Участие	Участие	3	1
		1 место	1 место	10	8
		2 место	2 место	8	5
	3 место	3 место	5	3	
Участие в методических объединениях: ✓ на муниципальном уровне; ✓ на региональном уровне; ✓ на федеральном уровне.	Методические материалы: ✓ Участие / участие с докладом ✓ Участие / участие с докладом ✓ Участие / участие с докладом		1 / 2		
			2 / 3		
			3 / 4		
Публикации	Наличие статей в сборниках, журналах, газетах и на электронных ресурсах.		5		
Ведение сайта учреждения	Составление прессклипа, комментариев к фото, видеоотчета, информации (предоставление материалов ответственному лицу) – за одну публикацию		5		
Подготовка воспитанников к смотрам – конкурсам, фестивалям	Наличие конкурса: ✓ Очно ✓ Заочно		5		
			3		
Призовые достижения воспитанников в смотрах – конкурсах, фестивалях	Очно:	Заочно:			
	✓ 1 место	✓ 1 место	7	5	
	✓ 2 место	✓ 2 место	6	4	
	✓ 3 место	✓ 3 место	5	3	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Организация и проведение межгрупповых физкультурно – оздоровительных мероприятий: спортивные праздники, дни здоровья, развлечения (за каждое мероприятие)	Представление сценария, презентации в методические кабинеты, согласно графика, представленного ответственному лицу		5	

Соблюдение исполнительской дисциплины	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие замечаний	3
	Обеспечение высокой посещаемости воспитанников	✓ 65-80 % ✓ 81 – 100%	4 5
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекшими причинение вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий	5
	Своевременное выполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ для ребенка ОВЗ	Наличие и реализация программ:	
		✓ 1-2 программы	2
		✓ 3-4 программы	4
		✓ 5 и более программ	6
Работа с родителями (законными представителями)	Отсутствие родительской задолженности (100 %)	Свод родительской платы	5
	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, проектов, мастер – классов, способствующих просвещению родителей (законных представителей), активизации совместного взаимодействия. Проведение акций, общих для ДОУ	Представление сценария, фото и видео, презентации в методические кабинет, графика, представленного ответственному лицу	5
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников, по фактам нарушений прав детей в учреждении. Инициативность в осуществлении взаимодействий без привлечения администрации. Разрешение любых возникающих вопросов в тактичной форме.	Отсутствие замечаний	3
	% присутствия родителей (законных представителей) на мероприятиях общих по ДОУ в соответствии с заявкой	91-100 %	5
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Комплектование	2
	Возрастная трудность: ✓ 1 младшая группа ✓ 2 младшая группа	Комплектование	0.1 балл за 1 детодень в месяц 0.05 балла за 1 детодень в месяц
Осуществление дополнительных работ	Ведение общественной документации (секретарь педагогических советов, советов ДОУ, общесадовских родительских собраний, производственных совещаний и т.д.)	Наличие протоколов	2
	Работа в составе экспертных групп, комиссий, жюри: ✓ руководитель ✓ член	Приказы по учреждению, наличие положения	4 2
	Руководство РМО, ОМО, стажерской площадкой	Приказ ТО ГУО	5
	Наставничество молодых специалистов (за каждый индикатор)	План работы/отчет о результатах/отзыв молодого специалиста	4
	Ведение кружковой работы	1-3 группы 4 и более групп	4 6
	Участие в непрофессиональных конкурсах	1 – 3 место 4-10 место 11 и более место	10 8 5
	Работа в творческой группе	Представление отчета, фото и видео, презентации в методические кабинет	5

	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству учреждения	Подготовка группы к новому учебному году. Ремонт учреждения.	20	
	Выполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения (за каждый индикатор)	✓ Использование личного транспорта	5	
		✓ Прополка, полив клумб	2	
		✓ Посадка рассады	2	
		✓ Другое	3	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Проведение праздников, развлечений для детей	Участие в мероприятиях учреждения	Подготовка и проведение мероприятий (за каждое мероприятие)	3	
		Оформление выставки, холлов, лестничных маршей (за каждое оформление)	4	
		Изготовление атрибутов, костюмов (за каждое наименование)	За изготовлен ие в срок 6	За сложн ость 3
	Исполнение роли	За каждую роль: ✓ Главная роль ✓ Второстепенная	Праздник: 10 5	Развле ение: 5 3
Организация образовательной деятельности	Применение ИКТ при проведении НОД	Предоставление в методический кабинет компьютерной презентации и др. цифрового материала (за каждый предоставленный материал)	3	

Инструктор по физической культуре, педагог – психолог, музыкальный руководитель, учитель - логопед

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (баллы)					
	Наименование	Индикатор						
1	2	3	4					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи								
Эффективность воспитательно – образовательной работы, результативность участия в методической и научно – исследовательской работе	Подготовка и проведение мастер-классов, семинаров, семинаров- практикумов, панорама открытых занятий и режимных моментов: ✓ в рамках детского сада ✓ на муниципальном уровне ✓ на региональном уровне ✓ на федеральном уровне	Методические материалы, конспекты открытых занятий, видео и фотоматериалы	3					
			5					
			6					
			7					
	Разработка и внедрение авторских программ воспитания, ведение исследовательской, проектной деятельности	Наличие авторской программы, видео и фотоматериалы (за каждую программу)	15					
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Очно:	Заочно:	3	1			
		Участие	Участие			10	8	
1 место		1 место	8					5
2 место		2 место						
3 место	3 место							
Участие в методических объединениях: ✓ на муниципальном уровне; ✓ на региональном уровне; ✓ на федеральном уровне.	Методические материалы: ✓ Участие / участие с докладом ✓ Участие / участие с докладом ✓ Участие / участие с докладом			1 / 2				
			2 / 3					
			3 / 4					
Публикации	Наличие статей в сборниках, журналах, газетах и на электронных ресурсах.		5					
Ведение сайта учреждения	Составление прессрелиза, комментариев к фото, видеоотчета, информации		5					

		(предоставление материалов ответственному лицу) – за одну публикацию		
	Подготовка воспитанников к смотрам – конкурсам, фестивалям	Наличие конкурса: ✓ Очно ✓ Заочно	5 3	
	Призовые достижения воспитанников в смотрах – конкурсах, фестивалях	Очно: ✓ 1 место ✓ 2 место ✓ 3 место	Заочно: ✓ 1 место ✓ 2 место ✓ 3 место	7 6 5
				5 4 3
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие замечаний	3	
Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекшими причинение вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий	5	
	Своевременное выполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний	5	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ для ребенка ОВЗ	Наличие и реализация программ: ✓ 1-2 программы ✓ 3-4 программы ✓ 5 и более программ	2 4 6	
Сложность в работе с детьми	Работа с детьми ОВЗ	Комплектование	2 балла за одно занятие	
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Комплектование	2	
Работа с родителями (законными представителями)	Организация и проведение родительских клубов, гостиных, акций, проектов, мастер – классов, способствующих просвещению родителей (законных представителей), активизации совместного взаимодействия. Проведение акций, общих для ДОУ	Представление сценария, фото и видео, презентации в методические кабинеты, графика, представленного ответственному лицу	5	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников, по фактам нарушений прав детей в учреждении. Инициативность в осуществлении взаимодействий без привлечения администрации. Разрешение любых возникающих вопросов в тактичной форме.	Отсутствие замечаний	3	
Осуществление дополнительных работ	Ведение общественной документации (секретарь педагогических советов, советов ДОУ, общесадовских родительских собраний, производственных совещаний и т.д.)	Наличие протоколов	2	
	Работа в составе экспертных групп, комиссий, жюри: ✓ руководитель ✓ член	Приказы по учреждению, наличие положения	4 2	
	Руководство РМО, ОМО, стажерской площадкой	Приказ ТО ГУО	5	
	Наставничество молодых специалистов (за каждый индикатор)	План работы/отчет о результатах/отзыв молодого специалиста	4	
	Ведение кружковой работы	1-3 группы 4 и более групп	4 6	
	Участие в непрофессиональных конкурсах	1 – 3 место 4-10 место 11 и более место	10 8 5	
	Работа в творческой группе	Представление отчета, фото и видео, презентации в	5	

		методические кабинет		
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству учреждения	Подготовка группы к новому учебному году. Ремонт учреждения.	20	
	Выполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения (за каждый индикатор)	✓ Использование личного транспорта ✓ Прополка, полив клумб ✓ Посадка рассады ✓ Другое	5 2 2 3	*
Выплаты за качество выполняемых работ				
Проведение праздников, развлечений для детей	Участие в мероприятиях учреждения	Подготовка и проведение мероприятий (за каждое мероприятие)	3	
		Оформление выставки, холлов, лестничных маршей (за каждое оформление)	4	
		Изготовление атрибутов, костюмов (за каждое наименование)	За изготовлен иё в срок 6	За сложн сть 3
	Исполнение роли	За каждую роль: ✓ Главная роль ✓ Второстепенная	Праздник: 10 5	Развле ение: 5 3
Организация образовательной деятельности	Применение ИКТ при проведении НОД	Предоставление в методический кабинет компьютерной презентации и др. цифрового материала (за каждый предоставленный материал)	3	

Педагог платных образовательных услуг (воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог – психолог, музыкальный руководитель, учитель – логопед)

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (баллы)		
	Наименование	Индикатор			
1	2	3	4		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи					
Эффективность образовательной работы	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующему документу	5		
	Разработка и внедрение авторских программ	Наличие авторской программы (за каждую программу)	15		
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие замечаний	3		
Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекшими причинение вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий	5		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, конкурсах, фестивалях различного уровня	Очно: ✓ 1 место	Заочно: ✓ 1 место	7	5
		✓ 2 место	✓ 2 место	6	4
		✓ 3 место	✓ 3 место	5	3
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень профессионального мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	5		

Младший воспитатель

Младший воспитатель		Условия		Количество (баллы)	
Критерии оценки результативности и качества труда работников	Наименование		Индикатор		
	1	2	3	4	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи					
Организация работы по самообслуживанию, соблюдению распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима приема пищи, подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний	5		
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Обеспечение высокой посещаемости воспитанников	✓ 65-80 %	3		
		✓ 81 – 100%	4		
Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекшими причинение вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий	5		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству учреждения	Подготовка группы к новому учебному году. Ремонт учреждения.	15		
	Выполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением педагогического процесса или уставной деятельностью учреждения	✓ Использование личного транспорта	7		
		✓ Прополка, полив клумб	5		
		✓ Посадка рассады	5		
		✓ Другое	3		
	Погрузо-разгрузочные работы; работ, связанных с ликвидацией аварий, проведение генеральных уборок ✓ 1-5 часов в месяц ✓ 1-10 часов в месяц ✓ 1-15 часов в месяц	Отсутствие замечаний	25		
			50		
			75		
	Участие в непрофессиональных конкурсах	1 – 3 место	15		
		4-10 место	10		
		11 и более место	5		
	Участие в мероприятиях учреждения	Подготовка и проведение мероприятий (за каждое мероприятие)	3		
		Оформление выставки, холлов, лестничных маршей (за каждое оформление)	5		
Изготовление атрибутов, костюмов (за каждое наименование)		За изготовление в срок 5	За сложность 3		
Исполнение роли	За каждую роль: ✓ Главная роль ✓ Второстепенная	Праздники: 10 5	Развлечения: 5 3		
Сложность в работе с детьми	Возрастная трудность: ✓ 1 младшая группа ✓ 2 младшая группа	Комплектование	0.1 балл за 1 детодень в месяц 0.05 балла за 1 детодень в месяц		
	Работа с детьми ОВЗ	Комплектование	5		
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Комплектование	1		
Выплаты за качество выполняемых работ					

Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие проверки контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний	10
	Отсутствие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	2
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний	2

Дворник, кастелянша, машинист по стирке белья, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (баллы)	
	Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи				
Осуществление дополнительных работ	Погрузо-разгрузочные работы; работ, связанных с ликвидацией аварий, проведение генеральных уборок ✓ 1-5 часов в месяц ✓ 1-10 часов в месяц ✓ 1-15 часов в месяц	Отсутствие замечаний		
			15	
			20	
			25	
Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний	5	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие проверки контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний	10	
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству учреждения	Подготовка группы к новому учебному году. Ремонт учреждения.	15	
	Выполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением педагогического процесса или уставной деятельностью учреждения	✓ Использование личного транспорта	7	
		✓ Прополка, полив клумб	5	
		✓ Посадка рассады	5	
		✓ Другое	3	
	Участие в непрофессиональных конкурсах	1 – 3 место	15	
		4-10 место	10	
11 и более место		5		
Участие в мероприятиях учреждения	Изготовление атрибутов, костюмов (за каждое наименование)	За изготовление в срок 5	За сложность 3	
	Исполнение роли	За каждую роль: ✓ Главная роль ✓ Второстепенная	Праздники: 10 5	Развлечения: 5 3
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний	2	

Повар, шеф-повар

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (баллы)
	Наименование	Индикатор	
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи			

Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие проверки контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний	10
Соблюдение норм в приготовлении пищи, согласно цикличному меню	Наличие проверки контролирующих органов	Отсутствие замечаний	2
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Наличие проверки контролирующих органов	Отсутствие замечаний	2
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Снижение уровня заболеваемости воспитанников	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний	5
Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний	5

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Осуществление дополнительных работ	Погрузо-разгрузочные работы; работ, связанных с ликвидацией аварий, проведение генеральных уборок ✓ 1-5 часов в месяц ✓ 1-10 часов в месяц ✓ 1-15 часов в месяц	Отсутствие замечаний		15 20 25
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству учреждения	Подготовка группы к новому учебному году. Ремонт учреждения.		15
	Выполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением педагогического процесса или уставной деятельностью учреждения	✓ Использование личного транспорта ✓ Прополка, полив клумб ✓ Посадка рассады ✓ Другое		7 5 5 3
	Участие в непрофессиональных конкурсах	1 – 3 место 4-10 место 11 и более место		15 10 5
	Участие в мероприятиях учреждения	Изготовление атрибутов, костюмов (за каждое наименование)	За изготовлен ие в срок 5	За сложност ь 3
	Исполнение роли	За каждую роль: ✓ Главная роль ✓ Второстепенная	Праздник: 10 5	Развлечен ие: 5 3

Выплаты за качество выполняемых работ

Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний	2
--	---	------------------------	---

Кладовщик

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (баллы)
	Наименование	Индикатор	
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи			
Осуществление дополнительных работ	Погрузо-разгрузочные работы; работ, связанных с ликвидацией аварий, проведение генеральных уборок ✓ 1-5 часов в месяц ✓ 1-10 часов в месяц ✓ 1-15 часов в месяц	Отсутствие замечаний	15
			20
			25
			10
Создание условий для осуществления	Материально-техническая,	Материальная	

рабочего процесса	ресурсная обеспеченность рабочего процесса	ответственность		
Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний	5	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие проверки контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний	10	
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству учреждения	Подготовка помещений к новому учебному году. Ремонт учреждения.	15	
	Выполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением педагогического процесса или уставной деятельностью учреждения	✓ Использование личного транспорта	7	
		✓ Прополка, полив клумб	5	
		✓ Посадка рассады	5	
		✓ Другое	3	
	Участие в непрофессиональных конкурсах	1 – 3 место	15	
		4-10 место	10	
	11 и более место	5		
	Участие в мероприятиях учреждения	Изготовление атрибутов, костюмов (за каждое наименование)	За изготовлен ие в срок 5	За сложнос ть 3
	Исполнение роли	За каждую роль: ✓ Главная роль ✓ Второстепенная	Праздник: 10 5	Развлече ние: 5 3
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний	2	

Секретарь

Секретарь

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (баллы)
	Наименование	Индикатор	
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи			
Создание условий для осуществления рабочего процесса	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний	15
Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное выполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие проверки контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний	10
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству учреждения	Подготовка группы к новому учебному году. Ремонт учреждения.	15
	Выполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением педагогического процесса или уставной деятельностью учреждения	✓ Использование личного транспорта	7
		✓ Прополка, полив клумб	5
		✓ Посадка рассады	5
		✓ Другое	3
Участие в непрофессиональных конкурсах	1 – 3 место 4-10 место 11 и более место	15 10 5	

	Участие в мероприятиях учреждения	Изготовление атрибутов, костюмов (за каждое наименование)	За изготовлен ие в срок 5	За сложност ь 3
	Исполнение роли	За каждую роль: ✓ Главная роль ✓ Второстепенная	Праздник: 10 5	Развлечен ие: * 5 3

Выплаты за качество выполняемых работ

Стабильность рабочего процесса	Своевременное предоставление расходной документации	Отсутствие замечаний	10
--------------------------------	---	----------------------	----

Специалист по закупкам

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (баллы)
	Наименование	Индикатор	
1	2	3	4

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи

Создание условий для осуществления рабочего процесса	Своевременное и качественное составление плана закупок и плана-графика закупок	Согласно ПФХД	3
Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок и плана-графика закупок	ЕИС	3
	Своевременное размещение (соблюдение сроков) в единой информационной системе в сфере закупок, документации о закупках и проектов контрактов	ЕИС	3
	Своевременное выполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний	5

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие проверки контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний	10
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству учреждения	Подготовка группы к новому учебному году. Ремонт учреждения.	15
	Выполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением педагогического процесса или уставной деятельностью учреждения	✓ использование личного транспорта	7
		✓ прополка, полив клумб	5
		✓ посадка рассады	5
		✓ другое	3
	Участие в непрофессиональных конкурсах	1 – 3 место 4-10 место 11 и более место	15 10 5
	Участие в мероприятиях учреждения	Изготовление атрибутов, костюмов (за каждое наименование)	За изготовлен ие в срок 5
	Исполнение роли	За каждую роль: ✓ Главная роль ✓ Второстепенная	Праздник: 10 5

Выплаты за качество выполняемых работ

Стабильность рабочего процесса	Своевременное и оперативное заключение краткосрочных и долгосрочных контрактов в соответствии с действующим законодательством	Наличие контрактов	5
--------------------------------	---	--------------------	---

	Наличие проверки контролирующих или надзорных органов	Отсутствие замечаний по нарушению сроков размещения документации в единой информационной системе	5
--	---	--	---

Специалист по охране труда

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Количество (баллы)
	Наименование	Индикатор	
1	2	3	4

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленной задачи

Создание условий для осуществления рабочего процесса	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний	5
	Переработка локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права	Переработка осуществлялась оперативно с опережением установленных сроков	5
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда	2
		Отсутствие производственных травм	5
Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекшими причинение вреда их жизни и здоровью	Отсутствие случаев сокрытия происшествий	5
	Своевременное выполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний	5

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие проверки контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний	10	
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству учреждения	Подготовка группы к новому учебному году. Ремонт учреждения.	15	
	Выполнение поручений не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением педагогического процесса или уставной деятельностью учреждения	✓ Использование личного транспорта	7	
		✓ Прополка, полив клумб	5	
		✓ Посадка рассады	5	
		✓ Другое	3	
Участие в непрофессиональных конкурсах	1 – 3 место 4-10 место 11 и более место	15 10 5		
	Участие в мероприятиях учреждения	Изготовление атрибутов, костюмов (за каждое наименование)	За изготовлен ие в срок 5	За сложност ь 3
	Исполнение роли	За каждую роль: ✓ Главная роль ✓ Второстепенная	Праздник: 10 5	Развлече ние: 5 3

Выплаты за качество выполняемых работ

Стабильность рабочего процесса	Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда,	Разработка осуществлялась в установленные сроки	10
--------------------------------	---	---	----

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
коллективного договора
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 112»
на 2022-2025 года
от «18» апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 112

 Н.В. Каратаева

протокол № 9, от «18» апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 112



Г.М. Шигапова

приказ № 14 П, от «18» апреля 2023 г.

Размер персональных выплат заместителям руководителя

N п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	2	3
1.	Сложность, напряженность и особый режим работы, наличие филиалов:	
	до 3	15%
	свыше 3	45%
2.	Опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*>	20%

от 5 лет до 10 лет	15%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <*>	25%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*>	30%
свыше 10 лет	25%
при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <*>	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*>	40%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<*> Производится при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Персональные выплаты устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 112


Т. М. Шигапова

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


Н.В. Каратаева

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
коллективного договора
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 112»
на 2022-2025 года
от « 18 » апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 112

 Н.В. Каратаева

протокол № 9, от « 18 » апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 112

 Т.М. Шигапова

приказ П, от « 18 » апреля 2023 г.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя

Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться руководителям учреждений, их заместителям по следующим основаниям:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт	Выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
	Капитальный ремонт		50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	Без замечаний	50%
Участие инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	100%

1	2	3	4
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные	90%
		Федеральные	80%
		Межрегиональные	70%
		Региональные	60%
		Внутри учреждения	50%
Повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов	Проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных услуг (ресурсосбережение) без учета благоприятных погодных условий	Уменьшение объема фактически потребляемых учреждением энергоресурсов не менее чем на 3% в год	10%

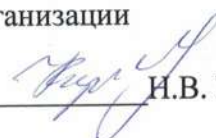
От работодателя:
Заведующий МАДОУ № 112



Т. М. Шигапова

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации



И.В. Каратаева

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
коллективного договора
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 112»
на 2022-2025 года
от « 18 » апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 112

 Н.В. Каратаева

протокол № 9, от « 18 » апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 112

 Т.М. Шигапова

приказ № 10-П, от « 18 » апреля 2023 г.



**Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы
заместителей руководителя**

N п/п	Наименование	Кратность
	Дошкольные учреждения	
1	Руководитель	2,70
2	Заместитель руководителя	2,20

Пронумеровано (Сертификат)
Заведующий МАДОУ 112
« 18 » апреля 2023 г. Т.М. Шигапова

