

**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 112»**

ИНН 2465105850 КПП 246501001 БИК 010407105 ОГРН 1062465077740

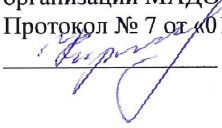
ОТДЕЛЕНИЕ КРАСНОЯРСК БАНКА РОССИИ/УФК по Красноярскому краю г. Красноярск
(МАДОУ № 112 л/с 30196Я73240, 31196Я73240)

Расчетный счет: 03234643047010001900, ЕКС: 40102810245370000011

660132 г. Красноярск, пр. 60 лет образования СССР, 41 телефон 225-31-63 e-mail: dou112@mailkrsk.ru

Рассмотрено:
на Общем собрании
Трудового коллектива
Протокол № 03
от «01» марта 2023 года



Согласовано:
председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ № 112
Протокол № 7 от «01» марта 2023 г.
 Каратаева Н.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №112»**

г. Красноярск

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 08.05.2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»; Гражданским и трудовым кодексом РФ, а также Уставом МАДОУ № 112.

1.2. Данное положение об Общем собрании работников МАДОУ № 112 обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива детского сада, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников МАДОУ № 112 (далее – Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конференцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ № 112.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения. К работникам МАДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников МАДОУ № 112.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МАДОУ № 112.

1.9. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива МАДОУ № 112 содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

2. Основные задачи Общего собрания.

2.1. Общее собрание работников МАДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания.

3.1. Обсуждение и рекомендации к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка сотрудников МАДОУ № 112.

3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития МАДОУ № 112.

3.3. Обсуждение и рекомендации к утверждению проекта Устава МАДОУ № 112, внесение изменений и дополнений в Устав, а также других положений и локальных актов, находящихся в компетенции МАДОУ.

3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ № 112.

3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

3.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности дошкольного образовательного учреждения.

3.7. Обсуждение и рекомендации к утверждению Положения об оплате труда работников МАДОУ № 112.

3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.

3.9. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МАДОУ № 112 и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.10. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАДОУ, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием.

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 112 входят все работники дошкольного образовательного учреждения.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников дошкольного образовательного учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников МАДОУ;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 14 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 2 раза в календарный год.

4.6. Общее собрание работников МАДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива МАДОУ № 112.

5.Права Общего собрания.

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ № 112, Устав МАДОУ № 112, Программу развития дошкольного образовательного учреждения и соответствующие Положения;
- заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании отдельных вопросов, касающихся деятельности МАДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности дошкольного образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6.Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления – Педагогическим советом, Общим родительским собранием и собранием родительского комитета:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, общего родительского собрания и родительского комитета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету, родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и родительского комитета.

7.Ответственность Общего собрания.

Общее собрание МАДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8.Делопроизводство Общего собрания.

8.1. Общее собрание МАДОУ № 112 в установленном порядке ведет протоколы своих заседаний в соответствии с Инструкцией о ведении делопроизводства в МАДОУ.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Книга протоколов Общего собрания пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью дошкольного образовательного учреждения.

8.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания могут печататься на бланке формата А4 шрифтом Times Roman 12-м кеглем, которые в конце календарного года должны быть пронумерованы, пробюшированы, скреплены печатью МАДОУ, подписаны руководителем и сданы в архив.

8.6. Протоколы хранятся в МАДОУ 5 лет, и уничтожаются по акту с разрешения заведующего МАДОУ. До истечения срока хранения протоколы хранятся в архиве учреждения, после чего подлежат уничтожению с оформлением акта о выделении к уничтожению документов, неподлежащих хранению.

8.7. Ответственность за делопроизводство Общего собрания возлагается на председателя или секретаря.

9. Заключительные положения.

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом МАДОУ, принимается на Общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующего МАДОУ № 112.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.